

Bilancio Sociale 2023

IL GABBIANO - IL PINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Società Cooperativa Sociale "Il Gabbiano - Il Pino" opera in convenzione con l'AULss n. 4 del Veneto Orientale dai primi anni novanta. Inizialmente gestendo centri occupazionali diurni e, negli anni a seguire, realizzando anche delle strutture da adibire a comunità alloggio tutt'oggi regolarmente funzionanti.

L'emergenza sanitaria da Covid-19 dell'ultimo triennio purtroppo ha continuato a gravare anche sulla nostra Cooperativa Sociale.

Nonostante le misure precauzionali e preventive applicate fin da subito nelle nostre strutture residenziali su disposizione e supervisione dell'azienda sanitaria Ulss n. 4 Veneto Orientale, all'interno di esse si sono verificati ancora dei casi di positività sia tra diversi utenti delle comunità alloggio, sia tra il personale ivi impiegato.

Fortunatamente, non vi sono state serie conseguenze tra i contagiati i quali non hanno manifestato sintomi di rilevante gravità; taluni erano addirittura asintomatici.

Affrontare queste situazioni è stato piuttosto impegnativo e tutt'ora ancora richiede particolari attenzioni.

Prima di tutto, garantendo un'adeguata assistenza agli utenti, tutelando la loro salute e quella dei lavoratori e fornendo loro tutti i dispositivi di protezioni individuale monouso previsti dalla normativa vigente.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la rendicontazione viene preso spunto dalla relazione sociale stilata dalla Direzione presentata in sede di Assemblea dei Soci.

L'Assemblea dei Soci è competente dell'approvazione del Bilancio Sociale 2023.

Una volta approvato, il Bilancio Sociale verrà depositato al registro imprese e pubblicato e diffuso tramite il sito internet della Cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL GABBIANO - IL PINO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02798230278
Partita IVA	02798230278
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA MUSILI 1 - FRATTA - 30025 - FOSSALTA DI PORTOGRUARO (VE) - FOSSALTA DI PORTOGRUARO (VE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A126783
Telefono	0421-248030
Fax	0421-248030
Sito Web	www.ilgabbiano-ilpino.it
Email	amministrazione@ilgabbiano-ilpino.it
Pec	gabbpino@cn.legalmail.it
Codici Ateco	87.30.00

Aree territoriali di operatività

Veneto Orientale - comprensorio dei Comuni del Portogruarese e parte del Sandonatese.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa Sociale "Il Gabbiano Il Pino" si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono:

- la mutualità;
- la solidarietà;
- la democraticità;
- l'impegno;
- l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli;
- lo spirito comunitario;
- il legame con il territorio;
- un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche.

Operando secondo questi principi intende organizzare una impresa che persegua, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento scopi sociali economici ed educativi. Per fare ciò la cooperativa si propone di svolgere in modo organizzato e senza fini di lucro, attività finalizzate alla promozione umana,

morale, culturale e professionale, nonché all'inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate.

Per spiegare meglio che strade intende percorrere la Cooperativa, qui di seguito vengono elencati i principi specifici ai quali essa si ispira:

- Possibilità di scelta: agli utenti viene data la possibilità di visionare direttamente le strutture della Cooperativa per operare la scelta migliore, su consiglio anche delle figure socio - sanitarie di riferimento.
 - Flessibilità negli interventi: ciascuna struttura in relazione alla lettura dei bisogni degli utenti predispone interventi mirati all'interno delle attività previste.
 - Professionalità del personale: i servizi erogati si avvalgono di figure professionali specializzate in conformità alle normative regionali in vigore.
 - Formazione permanente: la Cooperativa sviluppa una politica di formazione continua per la valorizzazione delle risorse interne.
 - Clima di familiarità: nella quotidianità, delle attività svolte, vengono curate e potenziate le relazioni tra operatori e utenti in modo da mantenere un clima di armonia e familiarità agevolato anche dall'esiguità numerica degli utenti inseriti.
 - Continuità del servizio: gli interventi e le attività del servizio si svolgono puntando ad una continuità socio- assistenziale ed educativa tra servizi diurni e servizio comunità alloggio e le famiglie nell'ambito di una progettualità a lungo termine.
 - Rapporto con le famiglie: obiettivo primario di ciascun servizio è di mantenere un costante rapporto comunicativo con le famiglie degli utenti; questa collaborazione consente uno scambio reciproco di informazioni in funzione al miglioramento della qualità del servizio offerto.
 - Globalità dell'offerta: oltre ai servizi consueti la Cooperativa predispone attività trasversali di supporto quali trasporto, mensa, fisioterapia, soggiorno climatico.
- La Cooperativa ha previsto statutariamente, ed ha di fatto osservato, i requisiti delle cooperative a mutualità prevalente di cui all'art. 2514 C.C.. Il risultato d'esercizio, qualora positivo, verrà destinato secondo le disposizioni ivi stabilite.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Svolgimento di attività produttive e gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi finalizzati a realizzare l'integrazione lavorativa, il recupero e la riabilitazione di persone svantaggiate. Gestione di comunità alloggio e di centri occupazionali diurni ospitanti persone portatrici di handicap.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Servizi di pulizia c/terzi.

Servizi di sorveglianza in trasporto scolastico

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	1994

ConSORZI:

Nome
ARCOBALENO

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Vedi infra

Storia dell'organizzazione

Dal 1990 la Cooperativa si occupa di persone portatrici di handicap. Nata da un piccolo nucleo di utenti ed operatori che inizialmente si occupavano di commisioni c/terzi, agricoltura e facchinaggio, nel 1994 riesce a stipulare una convenzione con l'azienda sanitaria locale per la gestione di un centro occupazionale diurno. Nel 1997/1998 viene realizzata la prima comunità alloggio. Nel 2000, in una struttura in comodato d'uso di un comune limitrofo, viene aperto un ulteriore centro occupazionale diurno e un'altra comunità alloggio. Nel 2003, sempre nel comune di origine, viene realizzata la terza comunità alloggio. Nel 2007 viene acquistato da un privato un terreno con abitazione che verrà impiegato inizialmente come ulteriore centro occupazionale diurno e successivamente troverà spazio all'interno di essa anche una comunità alloggio. Nel 2018/2019 viene realizzato un appartamento atto ad ospitare un piccolo gruppo di persone con lieve handicap. La Cooperativa effettua anche servizi di pulizia per conto terzi e fornisce personale ad enti pubblici per servizi di segretariato come assistente sociale.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
92	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
6	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
STEFANO DAL MAS	No	Maschio	49	30/05/2022		1		No	PRESIDENTE
LUCA BUOSO	No	Maschio	48	30/05/2022		1		No	VICE PRESIDENTE
ANNA BERGAMASCO	No	Femmina	30	30/05/2022		1		No	CONSIGLIERA
GIULIA BOZZA	No	Femmina	40	30/05/2022		1		No	CONSIGLIERA
MANUEL PANTAROTTO	No	Maschio	46	23/05/2023		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti Cda:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E' NOMINATO IN SEDE DI ASSEMBLEA DEI SOCI TRAMITE VOTAZIONE INDIVIDUALE SEGRETA.
IL MANDATO HA DURATA TRIENNALE.

N. di CdA/anno + partecipazione media

IL CONSIGLIO SI RIUNISCE CIRCA 13 VOLTE L'ANNO.
LA PARTECIPAZIONE MEDIA E' DEL 80% CIRCA.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	SOCI	23/07/2021	Assemblea Ordinaria: 1) Bilancio di esercizio al 31/12/2020,	17,00	11,00

			<p>relazione sociale, relazione del collegio sindacale: delibere inerenti e conseguenti.</p> <p>2) Bilancio Sociale 2020: delibere inerenti e conseguenti.</p> <p>3) Esito revisione annuale Confcooperative.</p> <p>4) Aggiornamento sulle attività della Cooperativa.</p>		
2022	SOCI	27/05/2022	<p>1) Bilancio di esercizio al 31/12/2021, relazione sociale, relazione del collegio sindacale: delibere inerenti e conseguenti.</p> <p>2) Bilancio sociale 2021: delibere inerenti e conseguenti.</p> <p>3) Nomina del Consiglio di Amministrazione e definizione dei relativi emolumenti;</p> <p>4) Nomina del Collegio Sindacale e del soggetto incaricato ad effettuare la revisione legale dei conti e definizione dei relativi</p>	40,00	14,00

			compensi; 5) Esito revisione annuale Confcooperative. 6) Aggiornamento sulle attività della Cooperativa.		
2023	SOCI	26/05/2023	Assemblea Ordinaria. Ordine del Giorno: 1) bilancio d'esercizio al 31/12/2022, relazione sociale, relazione del Collegio Sindacale, delibere inerenti e conseguenti. 2) Bilancio Sociale 2022: delibere inerenti e conseguenti 3) Dimissioni del consigliere Placido Gnan, delibere inerenti e conseguenti. 4) Esito revisione annuale Confcooperative. 5) Aggiornamento sulle attività della Cooperativa.	40,00	14,00

I SOCI HANNO UN COSTANTE FILO DIRETTO CON I MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN QUANTO TUTTI I COMPONENTI DI QUEST'ULTIMO SONO SOCI LAVORATORI

RIUNIONI PERIODICHE OGNI DUE O TRE MESI PER LA CONDIVISIONE DEI PROGRAMMI DI LAVORO E GESTIONE DI ATTIVITA'

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	RIUNIONI DI EQUIPE PROGRAMMATE	Non presente
Soci	PARTECIPAZIONE AD EVENTI ORGANIZZATI DALLA COOPERATIVA USO DEI SOCIAL	1 - Informazione
Finanziatori	PARTECIPAZIONE AD EVENTI ORGANIZZATI DALLA COOPERATIVA USO DEI SOCIAL	1 - Informazione
Clienti/Utenti	PARTECIPAZIONE AD EVENTI ORGANIZZATI DALLA COOPERATIVA USO DEI SOCIAL INCONTRI DI VERIFICA PERIODICI	1 - Informazione
Fornitori	PARTECIPAZIONE AD EVENTI ORGANIZZATI DALLA COOPERATIVA USO DEI SOCIAL	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	PARTECIPAZIONE AD EVENTI ORGANIZZATI DALLA COOPERATIVA USO DEI SOCIAL	1 - Informazione
Collettività	PARTECIPAZIONE AD EVENTI ORGANIZZATI DALLA COOPERATIVA USO DEI SOCIAL	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 60,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ULSS 4 VENETO ORIENTALE	Ente pubblico	Convenzione	GESTIONE COMUNITA' ALLOGGIO E CENTRI DIRUNI PER PERSONE PORTATRICI DI HANDICAP
AMMINISTRAZIONI COMUNALI	Ente pubblico	Altro	GESTIONE COMUNITA' ALLOGGIO E CENTRI DIRUNI PER PERSONE PORTATRICI DI

			HANDICAP
DITTE C/LAVORAZIONI TERZI	Imprese commerciali	Altro	LAVORAZIONE E ASSEMBLAGGIO DI MATERIALE VARIO
AZIENDA DEL TERRITORIO	Imprese commerciali	Accordo	MANUTENZIONE DEL VERDE E SERVIZI DI PULIZIE

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

2 questionari somministrati

2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

IN GENERALE I QUESTIONARI RILEVANO UN BENESSERE SODDISFACIENTE TRA IL PERSONALE; VI SONO COMUNQUE ESIGENZE DI TIPO FORMATIVO RISPETTO ALLE MODALITA' DI GESTIONE DEGLI UTENTI, ALLA COMUNICAZIONE E ALLA GESTIONE DELLO STRESS CHE LA COOPERATIVA SODDISFERA' TRAMITE APPOSITI CORSI DI FORMAZIONE.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
108	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
23	di cui maschi
85	di cui femmine
13	di cui under 35
35	di cui over 50

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
6	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
6	di cui femmine
4	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	102	6
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	99	6
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	108	111
< 6 anni	11	9
6-10 anni	40	40
11-20 anni	48	54
> 20 anni	9	8

N. dipendenti	Profili
108	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
17	di cui educatori
86	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
5	Totale dipendenti
5	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
17	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
86	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
5	Totale persone con svantaggio	5	0
5	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	5	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

5 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
680	PRIMO SOCCORSO	85	8,00	Si	0,00
680	SICUREZZA	85	8,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
102	Totale dipendenti indeterminato	94	8
23	di cui maschi	23	0
79	di cui femmine	71	8

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	5	1
0	di cui maschi	0	0
6	di cui femmine	5	1

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali

0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
5	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
3	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

NON CI SONO VOLONTARI

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON CI SONO VOLONTARI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Si rimanda alla relazione sociale allegata al bilancio di esercizio.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Si rimanda alla relazione sociale allegata al bilancio di esercizio.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Non rilevanti.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Non previste.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Non rilevanti.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Si rimanda alla Relazione organo di controllo.